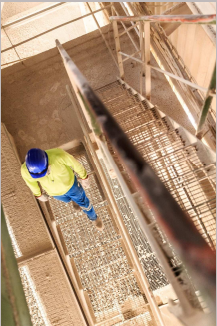


# POLITIQUE RH

## AXES RSE ET DEVELOPPEMENT DURABLE DE BRONZO PERASSO DANS LE CADRE DE SA POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES

Bronzo Perasso s'inscrit dans une démarche globale de RSE et de développement durable, et dispose d'une politique RH axée sur différents points :

- ⇒ L'égalité des chances ;
- ⇒ La diversité ;
- ⇒ L'acquisition de compétences ;
- ⇒ Favoriser les formations diplômantes ;
- ⇒ Le développement du télétravail ;
- ⇒ Privilégier les achats et prestations de services auprès d'acteurs écoresponsables ; (acteurs de l'économie circulaire, de moindre empreinte environnementale ; engagés dans des actions d'insertion professionnelle et sociale, etc.) ;
- ⇒ Comité Social et Économique ;
- ⇒ La sécurité et le bien-être au travail ;
- ⇒ Accueil de jeunes en formation : contrat de qualification, PEE etc...



## ENGAGEMENTS DE BRONZO PERASSO

### Accès à l'emploi

- ⇒ Non-discrimination
- ⇒ Égalité de rémunération femmes-hommes
- ⇒ Participation à la formation et à l'apprentissage des jeunes

### Sécurité, éthique, respect de la réglementation et bien-être au travail

- ⇒ Entretiens annuels
- ⇒ Formations
- ⇒ Mise à disposition vestiaires, salle de repos, réfectoires, café sur l'ensemble des sites
- ⇒ Convention télétravail (en cours)
- ⇒ Charte éthique Groupe Bouygues
- ⇒ Réunions trimestrielles CSE (Commission sécurité)
- ⇒ Politique zéro accident
- ⇒ Equipements EPI adaptés et performants en fonction des postes

### Formation et sensibilisation de tous les salariés, management RSE

- ⇒ Règlement intérieur
- ⇒ Sensibilisation et contrôle de la consommation d'alcool et drogues
- ⇒ Evolution de poste en interne / utilisation du CPF
- ⇒ Echanges participatifs : Safety week / Groupe travail RSE / analyse « presque accident »