



POLITIQUE RH

AXES RSE ET DEVELOPPEMENT DURABLE DE BRONZO PERASSO DANS LE CADRE DE SA POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES

Bronzo Perasso s'inscrit dans une démarche globale de RSE et de développement durable, et dispose d'une politique RH axée sur différents points :

- ⇒ La santé et la sécurité
- ⇒ Les conditions et qualité de vie au travail
- ⇒ Le dialogue social
- ⇒ L'égalité des chances la diversité et l'inclusion
- ⇒ La formation et l'acquisition de compétences



ENGAGEMENTS DE BRONZO PERASSO

Santé, Sécurité : Garantir la santé et la sécurité des salariés sur les sites

- ⇒ Politique Zéro accident avec arrêt : salariés, intérimaires, intervenants extérieurs, transport sur site, et tiers sur site.
- ⇒ Suivi du taux de gravité (Tg) et de l'indice de fréquence (If)
- ⇒ Adhésion ESS : Système de management de la santé et la sécurité au travail
- ⇒ Trophée sécurité
- ⇒ Equipements : EPI adaptés et performants en fonction des postes
- ⇒ La santé physique et psychologique au travail
- ⇒ Sensibilisation et contrôle de la consommation d'alcool et drogues

Dialogue social : Instaurer le dialogue social avec les représentants du personnel

- ⇒ Dialogue effectif et structuré,
- ⇒ Réunions trimestrielles CSE avec CODIR
- ⇒ CSE d'entreprise et commission sécurité

Egalité des chances : Favoriser l'accès à l'emploi pour tous et lutter contre toute forme de discrimination et d'harcèlement au travail

- ⇒ Accès à l'emploi
- ⇒ Équité et respect pour tous les employés
- ⇒ Égalité de rémunération femmes-hommes
- ⇒ Accueil de jeunes en formation : Participation à la formation et à l'apprentissage des jeunes, contrat de qualification, PEE etc...

Conditions et bien-être au travail : s'engager à aborder les divers enjeux liés aux conditions de travail.

- ⇒ Droit à la déconnexion
- ⇒ Rémunérations et avantages sociaux
- ⇒ Équilibre entre vies professionnelle et personnelle
- ⇒ Horaires de travail et avantages adéquats
- ⇒ Règlement intérieur Charte éthique Groupe Bouygues
- ⇒ Entretiens annuels, enquête de satisfaction personnel
- ⇒ Des actions menées régulièrement en faveur de du bien-être au travail

Formation et développement des compétences : soutenir le développement de carrière professionnelle des employés

- ⇒ Evolution de poste en interne / utilisation du CPF, proposition de formations diplômantes et qualifiantes
- ⇒ Collecte de souhaits de formations pour l'ensemble du personnel
- ⇒ Echanges participatifs : Safety week, groupe travail RSE, analyse « presque accident »
- ⇒ Suivi du taux des formations

Implication et motivation de tous les salariés, management RSE

- ⇒ Fédérer et impliquer les équipes à travers les projets d'entreprises et cafés RSE
- ⇒ Satisfaction de l'ensemble des collaborateurs
- ⇒ Événements organisés régulièrement pour favoriser la cohésion des équipes
- ⇒ Suivi du taux d'ancienneté des salariés

